

## Inzicht in drijfveren

### Doel van de training

Je leert de theorie van Clare Graves leren kennen en doet uitgebreide kennis op over zijn drijfverenmodel. Je leert om de uitkomsten van de Intodrives drijfverenscan te interpreteren en in een interactief gesprek met je cliënt de uitkomsten te bespreken en toe te passen op de coachvraag. Na je certificering heb je de optie om je status van deelnemer/ cursist kosteloos om te zetten in die van afnemer bij Intodrives en mag je de Intodrives drijfverenscan verder inzetten.

### Resultaat Intodrives drijfverenscan

De Intodrives drijfverenscan levert inzicht en bewustwording op bij een kandidaat. De drijfverenscan levert een schat aan informatie en bewustwording op bij kandidaten over hun intrinsieke motivatoren, waar zij weerstand op ervaren en in wat voor soort omgeving zij het beste tot hun recht komen. De drijfverenscan stimuleert eigen verantwoordelijkheid en helpt de juiste keuzes te maken. Je kunt tevens vanuit de drijfveren eenvoudig de vertaling maken naar kwaliteiten en competenties.

Intodrives wordt succesvol ingezet bij onder andere vragen op het gebied van loopbaan, persoonlijk leiderschap, werkgeluk, persoonlijke ontwikkeling, business coaching, persoonlijk leiderschap, communicatieve vaardigheden, de ontwikkeling als ondernemer en bij coachvragen. Ook als onderdeel van een teamtraining levert de drijfverenscan veel meerwaarde op.

### Programma

De training is een combinatie van leren in de praktijk, e-learning en individuele begeleiding; blended learning.

1. Je vult eerst zelf een drijfverenscan in. De resultaten worden vervolgens uitgebreid besproken in een individueel gesprek met onze trainer/ psycholoog. Je leert hiermee het instrument kennen vanuit het perspectief van de deelnemer en het vergroot je inzicht in je drijfveren, wat je belangrijk vindt, vanuit welk perspectief je naar zaken kijkt en waar allergieën zitten.
2. Je doorloopt een uitgebreide online module waarin je kennis opdoet van de volgende onderwerpen:
  - Wat zijn drijfveren (perceptie en de ijsbergtheorie).
  - Algemene testtheorie.
  - De theorie van Graves en de verschillende factoren van het model.
  - Wanneer zet je de drijfverenscan in en wat levert het op; mogelijkheden en toepassingen.
  - Het analyseren van de uitkomsten.
  - Oefencasus. Je analyseert zelf de uitkomsten van een drijfverenscan. Middels een film zie je hoe deze resultaten zijn teruggekoppeld in een gesprek en reflecteer je op je eigen voorbereiding.
3. De online module wordt aangevuld met een praktijkdeel:
  - Je nodigt twee kandidaten uit om de drijfverenscan in te vullen. Na het invullen van de drijfverenscan analyseert je de uitkomsten en noteer je je bevindingen op een voorbereidingsblad. De voorbereiding stuur je naar de trainer. Op 1 van deze voorbereidingen ontvang je schriftelijke feedback. De andere voorbereiding neem je met de trainer door in een individueel gesprek (telefonisch of met zoom), zodat de puntjes op de i worden gezet qua

interpretatie en terugkoppeling. Je bespreekt de uitkomsten na met je kandidaat. Na afloop schrijf je een reflectieverslag. Hierbij komt aan bod wat goed ging en wat minder goed ging, de interactie met de kandidaat, de toepassing op de coachvraag. De trainer geeft je input en feedback op je reflectieverslagen.

Door deze aanpak doe je middels twee eigen praktijkcasussen praktijkervaring op, kan de trainer bijsturen en extra informatie geven waar nodig en worden kwaliteit van de terugkoppeling en kennis van het model gewaarborgd.

- Deelname aan een begeleide intervisie

### **Startdata**

Je kunt op elk moment beginnen met het programma, omdat de cursus 'blended learning' is. Dat wil zeggen dat er verschillende leermethodes gebruikt worden. Je leert via een e-learning, praktijkcasussen, individuele begeleiding via telefoon of beeldverbinding en je neemt deel aan een intervisie. Minimale ingangseisen: HBO werk-of denkniveau en een opleiding richting het werken met mensen.

### **Studiebelasting**

Contacturen

- 1 uur; uitkomsten eigen drijfverenscan nabespreken (individuele begeleiding)
- 1 uur; voorbereiding kandidaat bespreken (individuele begeleiding)
- 1,5 uur; intervisie (maximaal 8 deelnemers)

E-learning

- 8 uur; e-learning

Deskundigheidsbevorderende activiteiten

- 1 uur; invullen van de eigen drijfverenscan en lezen eigen rapportage
- 4 uur; analyseren resultaten, schriftelijke voorbereiding en het schrijven van de reflectie van twee kandidaten
- 3 uur; tweemaal gesprek met kandidaat over de uitkomsten van de scan
- 0,5 uur; voorbereiding op de intervisie

*Totaal: 20 uur*

### **Certificering**

De eindtoets bestaat uit het uitvoeren, uitwerken en bespreken van een tweetal casussen, met twee eigen kandidaten, zoals hierboven omschreven. Wanneer je voorbereidingen en reflectieverslagen met een voldoende worden beoordeeld, ben je geslaagd en ontvang je een certificaat met vermelding van de STiR PE-punten.

### **Trainer**

De training wordt verzorgd door drs. Gwendolyn van Kuijen. Zij is afgestudeerd A&O psycholoog, opgeleid tot coach en ruime ervaring met het begeleiden, coachen en trainen van kandidaten. Vanuit Intodrives begeleidt zij sinds 2015 coaches, trainers, adviseurs en psychologen bij het leren interpreteren en toepassen van de Intodrives drijfverenscan.